



Het Verschil

Wat maakt nu de manager en wat de leider. Een kort, zeker niet compleet, overzicht:

| Manager | Leider |
|------------------------------|------------------------------|
| Houdt de zaak op koers | Bepaalt de koers van de zaak |
| Systemen en structuur voorop | Mensen voorop |
| Controle voorop | Vertrouwen voorop |
| Korte termijn | Lange termijn |
| Hoe en Wanneer | Wat en Waarom |
| Vandaag | Morgen |
| Deadlines | Visie |
| Risico vermijden | Risico nemen |
| Krijgt een positie | Neemt een positie |
| Neemt aan wat er is | Daagt wat er is uit |
| Onderhouden | Ontwikkelen |
| Vasthouden aan wat er is | Veranderen wat er is |

Manager of Leider, het zijn geen tegenpolen, maar vullen elkaar aan!



Hoe het ook is, zonder managers geen praktische vertaling van de ideeën van de leider.

Daarom zijn managers in beginsel uitvoerders en geen veranderaars. Ze zijn bedoeld om alles op koers te houden, de boot niet teveel te laten schudden.

We stellen het even scherp als tegenstelling. De praktijk laat zien dat een leider, onder bepaalde omstandigheden, ook manager kan zijn. Terwijl een manager lang niet alle vaardigheden van de leider ontbeert.



*Het is tijd voor **ECHT** leiderschap*

Het **binden** en **verbinden** van mensen is bijvoorbeeld voor beiden een belangrijke eigenschap. Wellicht dat de leider iets meer accent heeft op **binden** en de manager iets meer op **verbinden**, maar ze overlappen elkaar voor het grootste deel. Daar kunnen ze niet tegenover elkaar staan.

Mensen tenslotte, zijn en blijven de centrale factor. Als volgers, die de feitelijke verandering mogelijk maken.

Je kunt dan ook goed, vitaal leiderschap zien als optelsom van alle inspanningen van die volgers.



Vitaal leiderschap bestaat bij de gratie van de volgers. Nooit vergeten!

Oude Wijsheid



‘Een overtuiging die door alle mensen wordt gedeeld, wortelt in de werkelijkheid’

- Aristoteles*

