



## Vertrouwen?



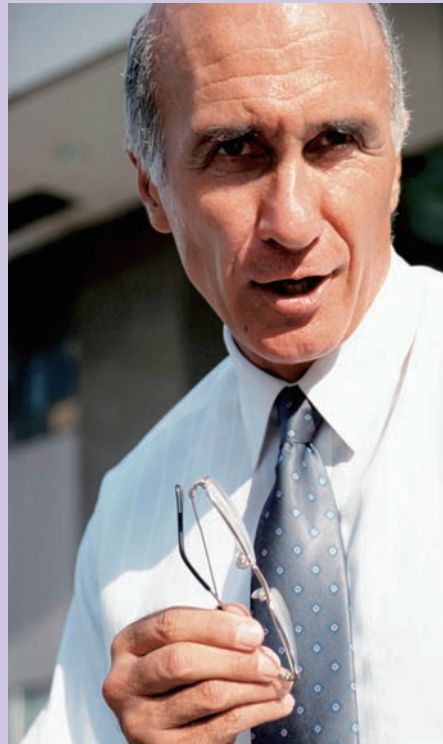
Sommige onderzoeken kun je maar beter negeren. Zoals dit uit Engeland van *Investors in People* (2007). Een indrukwekkende 70% van de werknemers vertrouwt z'n baas eigenlijk niet. Grootste oorzaak (meer dan 50%): het door de manager delen van vertrouwelijke informatie met anderen. Bijna 70% zag het gebrek aan vertrouwen als oorzaak voor verminderde loyaliteit, maar ook als belemmering voor team spirit (46%). Ruim 40% gaf aan het als oorzaak te zien voor het zoeken van een andere baan. Probeer dan maar eens een veranderingsproces te starten....



## Oud is Goud!



Niet te snel oudere managers afschrijven! Hersenspecialist Elkhonon Goldberg geeft in zijn boek *'The Wisdom Paradox'* daar alle aanleiding voor. Volgens hem zie je de samenhang tussen dingen alleen maar beter naarmate je ouder wordt. De ervaring uit het verleden maakt efficiënter, voedt de intuïtie en doet makkelijker en beter besluiten. Met als resultaat een wijzere en betere manager. Voorwaarde is wel dat die manager in zijn (of haar!) jonge jaren alle gelegenheid heeft gegrepen om die ervaring ook op te doen.





## ***Het is tijd voor ECHT leiderschap***

*De vitale leider anno 2008 heeft nogal wat te realiseren. Dat zal hij of zij niet leren in een duur internationaal MBA-pakket, maar in de praktijk van alle dag. Daar kan die leider hoogstens meer bewust van worden gemaakt en op worden gecoacht.*

*Wat doorslaggevend is, is het gevoel bij de leider voor wat 'moet' en wat 'kan', dat gecombineerd moet worden met 'wie wil'. Met een extreem goed gevoel van inleving in het 'willen' en 'kunnen' van 'jouw' mensen, gecombineerd met een authentiek en inspirerend optreden, zal de vitale leider veel bereiken. Een leider als optelsom van de inspiratie van volgers.*



### **VITALE LESSEN:**

- Leiders hebben geen gemeenschappelijke succesfactoren, helaas
- Geen leiders zonder volgers, want dat is eigenlijk de belangrijkste voorwaarde om leider te zijn
- Timing is een belangrijke voorwaarde voor het kunnen zijn van 'leider'
- Leiders zijn het origineel, managers de copien
- Bij het leiden van mensen staan binden (aan je visie) en verbinden (met elkaar om zaken te kunnen realiseren) centraal
- Respect en vertrouwen scoren anno 2008 beter dan macht en controle
- De leider is vooral de verhalenverteller en degene die de visie handjes en voetjes geeft
- Iedereen moet de hoofdrol willen vervullen in de corporate movie
- In alle gevallen is duidelijkheid vereist. Mooi verpakt, goed uitgedragen en inspeland op de identiteitsvragen van de 'volger'
- Leren van je fouten en leren om het beter te doen, de leider als Leermeester.
- Informeel leiderschap moet je gebruiken om Ambassadeurs te kweken voor je visie
- Ben jij authentiek genoeg?